

Uddannelseskultur

Trine J David



Kultur

- : det dyrkede; ikke genetisk videreførelse af adfærd til en ny generation (Wikipedia)
- : levevis og forestillingsverden, der kendetegner en bestemt befolkningsgruppe i en bestemt periode; dvs alle de materielle og ikke materielle resultater af menneskelig aktivitet, der føres videre fra generation til generation (Den Danske Ordbog)

Kultur: formbart og foranderlig

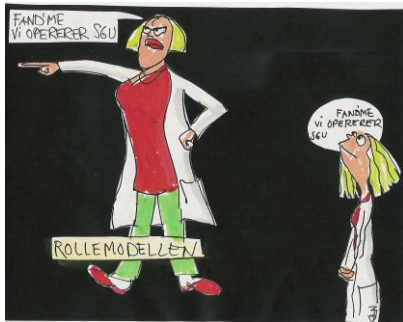
Uddannelseskultur

Strukturelle præmisser

- Fysiske rammer
- Organisation (ledelses-lærings og arbejdsdelings kultur) , læringsrammer,
- Personlig kompetencer fra uddannelsesgivere
- Sociale klima, team støtte og fællesskab.
- Fælles vision: fremtid, principper og praksis
- Ledelsesfokus

Hvorfor (øget fokus på) uddannelseskultur

- Ændringer i præmisser : hospitals funktion og organisation; 5 (6?) års reglen
- Større krav til effektivitet – ”value for money”
- Stigende krav til kvalitet og dokumentation af leveret uddannelse
- Udd. kultur en af de vigtigste parametre for godt udd. bytte
- God udd. kultur skaber større motivation og ansvar for egen læring
- Skaber god forbindelse mellem arbejde og læring
- Medfører tidsbesparelse, øget produktivitet og kompetence



Uddannelseskultur

Hvordan?

- Alle skal være med på at ændre lærings-rammer, kultur og metoder
- Indarbejd uddannelsesmæssige aspekter i det daglige arbejde/organisering skal støtte
- Synliggør uddannelse og skab tryghed
- God tone – konstruktiv feedback
- Motiver for supervision – uddannelse er et fælles ansvar
- Prioriter ligelig mellem patientbehandling, kvalitetsudvikling, forskning og uddannelse

Uddannelseskultur

Hvordan: den uddannelsessøgende

Rettigheder:

- Alle har ret til at være her og arbejde som professionel
- Alle er en del af fællesskabet



Pligter:

- Ansvarlig for korrekt patientbehandling
- Erkende egne kompetence-grænser og søge råd
- Tage del i fællesskabet og lytte til kolleger

Uddannelseskultur

Evaluering

- Dokumentere indsatsens værdi
- Forbedre indsatsen
- Sikre udviklingsprocessen