

Karrierevalg til læger under uddannelse

Thomas Ringbæk
Lungemed. afd.

Lovgivning 2007

Krav til vejleder/udd.ansvarlige

- Tilbyde hjælp til at udarbejde/vurdere sin egen karriereplan
- Skal oplyse, hvor den udd.søgende kan få yderligere oplysninger om de enkelte specialer herunder hjemmesider og faglige profiler.
- Ansøger til hovedudd. skal ved afslag have skr. karrierevejl. begrundelse og tilbydes individuel rådgivning.
- Udd.ansvarlige ovl.har ansvar for at vejledere kan varetage relevant karrierevejl.

Er der et behov?

- Arbejdslivet udgør en væsentlig del af ens liv
- 39 forskellige specialer
- Hvor mange skifter undervejs?
- Hvor mange er utilfredse med valg?
- Effekten af karrierevalg?

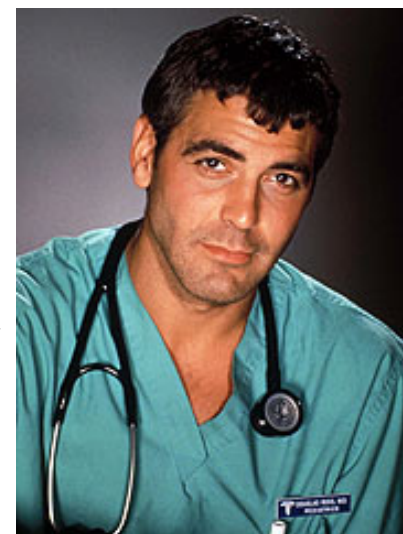


Faktorer der influerer på karrierevalg

- Ens kompetencer
- Krav til forskning
- Løn/mulighed for speciallæge praksis
- Prestige (mere kø)
- Kø/udbud



-
- Geografi
 - Arbejdstider/vagter
 - Arbejdsform (patientkontakter – mange vs få)
 - Arbejdspres
 - Køn (kvinder ønsker deltid/almen praksis; skriver PhD under barsel)
 - ”1. Kærlighed”/”elske den man får”



Hvorledes karrierevejl. i praksis

- Kendskab til den udd.søgende
- Kendskab til muligheder eller blot henviser til hjemmesider & specialernes dag på Panum

Hvilken karrierevejl. tilbyder HH?

Dagens Medicin 31.08.2011

- Endokrinologisk afdeling: Karrierevejledning: Form afhænger af den enkelte vejleder. Gastroenheden, kirurgisk afsnit: . Vi giver det ved behov.
- Hjerte-lungeafdelingen: 6. Under opholdet har vi meget fokus på læring af akutte medicinske lidelser. Efter opholdet karrierevejledning.
- Ort.kir afdeling: Der er karrierevejledning ved vejleder, ligesom den uddannelsesansvarlige overlæge giver karrierevejledning.
- Geriatrisk afdeling: 6. Gives som led i vejledersamlerne.

Konklusion

- Karriere vejledning formentlig meget vigtig.
- Jeg vurderer, at mange vejledere ikke er bekendt med deres opgave eller usikker på hvorledes de skal udøve den.